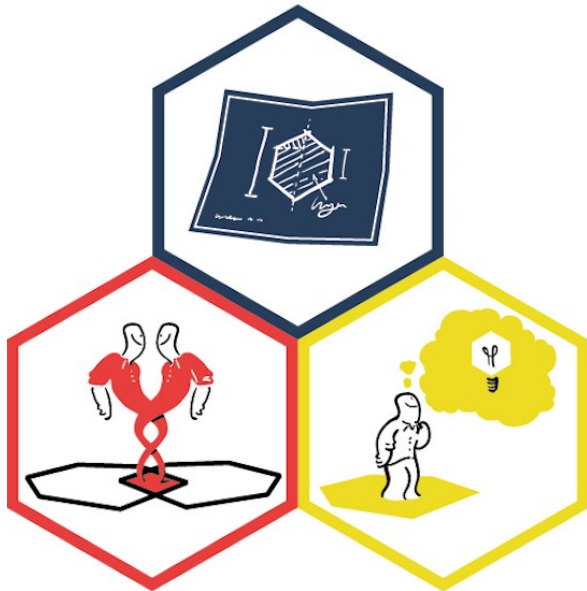


# Faciliteren van Professionals - level 2



Verdiep je basisvaardigheden



## Over de training

Als projectleider, scrum master of vakspecialist wordt er steeds vaker van je verwacht dat je een groep- of teambijeenkomst kunt begeleiden/faciliteren. Maar:

- Hoe begeleid je een groep?
- Hoe begeleid je een groep als je ook verantwoordelijk bent voor de inhoud?
- Hoe kom je van probleem naar oplossing of van vraag naar antwoord?
- Wat doe je als de energie in een groep daalt?
- Hoe zorg je voor een goede dialoog? Een dialoog waarbij iedereen aan bod komt en de kans krijgt zijn hart te luchten?
- Hoe bevorder je het samenwerken en het delen en gebruiken van elkaars kennis?
- Wanneer beweeg je als facilitator mee met de groep en wanneer niet?
- Hoe maak je een goede agenda voor de workshop?

Tijdens de training krijg je antwoord op deze en nog veel meer vragen. Je verhoogt jouw persoonlijke effectiviteit als begeleider van vergaderingen, brainstorms en andere bijeenkomsten.

## Voor wie is de training bedoeld?

De training is bedoeld voor iedereen met enige kennis van faciliteren en die zijn vaardigheden om groepen professionals te begeleiden wil vergroten.

## Wat leer je tijdens de training?

De basis van de training wordt gevormd door het integrale model. Dit model beschrijft de drie perspectieven van waaruit je een meeting kunt begeleiden: IK, WIJ en HET.

De **eerste dag** staat in het teken van het IK-perspectief. Wie ben jij als facilitator, wat wil je leren en wat zijn jouw persoonlijke interesses. Hoe werken jouw interesses door in hoe jij omgaat met groepen en hoe jij omgaat met weerstand en 'lastig' gedrag van deelnemers.

De **tweede dag** staat in het teken van het HET-perspectief. Het facilitatieproces van intake met de opdrachtgever, via het ontwerpen van een workshop tot en met de uitvoering van de workshop staat op deze dag centraal.

De **derde dag** staat in het teken van het WIJ-perspectief. We behandelen methodes die de gericht zijn op het creëren van een gemeenschappelijk beeld in de groep.

Op de **vierde dag** integreren we de drie perspectieven. Iedere deelnemer krijgt de gelegenheid het geleerde van de eerste trainingdagen te demonstreren aan de hand van het faciliteren van een korte workshop vanuit een eigen case. We starten de dag met de theorie rondom interventiestijlen.

Gedurende de hele opleiding oefen je door een paar maal per dag voor de groep te staan om een onderdeel te faciliteren.

## Resultaat

Je kunt een groep of team naar het beste resultaat begeleiden.

## Hoe trainen we?

### *Maatwerk*

Trainingen zijn pas echt effectief wanneer ze aansluiten op de dagelijkse werkelijkheid. Al onze trainingen zijn daarom maatwerk. Vanuit onze kennis en ervaring componeren we op basis van de specifieke klantvraag een maatwerktraining.

### *Leren door te doen*

- We wisselen theorie af met veel oefeningen.
- We oefenen tijdens de training met alle aspecten van faciliteren.

### *We trainen faciliterend*

Dat wil zeggen dat we ervan uitgaan dat de kennis, die nodig is om van elkaar te leren, in de groep aanwezig is.

### *Trainers*

We trainen altijd met twee trainers. Hierdoor krijgen de deelnemers vanuit twee gezichtspunten reflectie.



## Praktische zaken

### *Aantal deelnemers*

De training wordt gegeven aan minimaal 6 en maximaal 8 deelnemers.

### *Locatie en opleidingstijden*

De bestaat uit twee aaneengesloten dagen en twee losse terugkomdagen en wordt gegeven in het centrum van Nederland. We trainen van 09:00 - 17:00 uur.

### *Materiaal*

Het materiaal van de training wordt digitaal ter beschikking gesteld.

### *Actuele informatie en aanmelden*

De actuele opleidingsdata, locatie, investering, de algemene voorwaarden en de mogelijkheid tot aanmelden zijn te vinden op [www.facilitation-academy.nl](http://www.facilitation-academy.nl).

### *IAF Basiscompetenties*

Tijdens de training volgen we de zes basiscompetenties van de International Association of Facilitators (IAF). De training is dan ook een goede voorbereiding op het assessment tot Certified Professional Facilitator.



## De trainers



### **Henri Haarmans**

brengt meer dan 25 jaar ervaring als trainer en facilitator in. Hij vindt het leuk om werkvormen aan te passen (twisten), zodat ze er voor de deelnemers net iets ander uitzien.

### **Nel Mostert**

brengt 25 jaar ervaring als trainer en facilitator in. Haar werkerrein is productontwikkeling, projectmanagement en creatief denken. Ze brengt een goede balans in tussen PM en creativiteit



### **Judith de Jong**

helpt mensen als ze vastzitten in hun patronen, en daarvan moeilijk los kunnen komen, door het aanbieden out-of-the-box werkvormen..



## Kom in contact met ons

06 - 44 656 751  
[www.facilitation-academy.nl](http://www.facilitation-academy.nl)  
[info@facilitation-academy.nl](mailto:info@facilitation-academy.nl)

