

Leiderschapscheck

Duur: 30 min.
Grootte:
6-12

Doel

Samen met elkaar bepalen aan welk soort leiderschap het team behoefte heeft.

Bruikbaar bij

De aanvang van een nieuw project/opdracht om als team te bepalen hoe men leiding wil ontvangen.

Aanpak

De teamleden maken individueel een lijstje (op aparte post-its) van wat zij goed leiderschap vinden. Hiervoor kunnen ze

- terug denken aan vorige managers of projectleiders,
- of ze kunnen een referentie nemen aan publieke figuren zoals Barack Obama, een minister of een CEO van een bedrijf die zij kennen.
- En bedenken: hoe zou jij willen dat jouw leidinggevende jou benadert in goede tijden maar ook als dingen niet goed gaan?

Neem hiervoor 5 minuten de tijd.

Daarna verzamel je alle input, je bespreekt alle post-its met het team, je clustert de post-its en je kiest samen de beste manieren van leiderschap d.m.v. stickeren.

Schrijf daarna uit op een flipover: "De manier van leidinggeven die wij als team kiezen is:

- 1) X
- 2) X
- 3) Enz."

Nodig

Een veilige omgeving waarin rust en openheid naar elkaar toe is.

Post-its

Stiften

Flip-over

Stickers

Tips

Laat deelnemers praten over vorige teams/projecten en het leiderschap: "Hoe ging dat in je vorige team?". Wat was er goed aan het leiderschap en wat kon beter.

Bron

Nel Mostert

