

## De pikorde

**Duur:** 30 min.  
**Grootte:** 6 - 12

### Doel

Samen bepalen hoe men de pikorde van het team vorm wil gaan geven.

### Bruikbaar bij

De aanvang van een nieuw project/opdracht om als team te bepalen hoe men met elkaar om gaat, of als een team onderlinge spanningen heeft.

### Meervoudige Interesse

Verbaal-Linguïstisch, Interpersoonlijk

### Aanpak

Start deze oefening met de vraag: "Stel dat wij een groep dieren zijn, wat voor dieren zijn wij dan?" Kippen, tijgers, wolven? Daarna praat je met elkaar over hoe die dieren zich tot elkaar verhouden: wat is hun groepsgedrag, hoe verhouden ze zich tot elkaar, etc.?

De teamleden krijgen daarna net zoveel post-its als er teamleden zijn. Op elke post-it schrijven ze de naam van de teamleden. Eén naam per post-it.

Vervolgens maken ze een verticale lijst met bovenaan de naam van de leider, daaronder in 'pikorde' de namen van de andere teamleden. De naam van de leider hoeft niet de projectleider te zijn. Het gaat er om dat men de ware pikorde visualiseert.

Leg de volgordes naast elkaar en bekijk de verschillen.

### Let op:

dit kan heel confronterend zijn. Mensen houden er niet van om 'in pikorde' opgesteld te worden, maar in werkelijkheid speelt dit wel.

### Nodig

Een veilige omgeving waarin rust en openheid naar elkaar toe is.

Flip-over

Post-its

Viltstiften (dik en dun)

### Tips

De evaluatie moet snel uitgevoerd worden. Geen oeverloze discussie(s). Houd de tijd dus goed in de gaten.

Geef de deelnemers eventueel even de tijd om op internet wat onderzoek te doen naar de groep dieren.

Zorg dat je foto's van dieren bij je hebt en hang de foto's van het gekozen dier op.

### Bron

Nel Mostert



