

Quiz

Duur: 5 - 10 min.
Grootte: > 20 pers.

Doel

- Kennis deelnemers testen om daarmee vast te stellen welke kennis nog overgedragen moet worden.
- Deelnemers na laten gaan denken over het onderwerp van de meeting.

Bruikbaar bij

In de activerende stap van een workshop waarbij kennis van het onderwerp een vereiste is en waarbij deze kennis niet per sé vooraf beschikbaar is.

Meervoudige interesse

Lichamelijk-kinesthetisch, Intrapersoonlijk

Afhankelijk van de uitvoering kunnen ander meervoudige interesses geraakt worden.

Aanpak

Vorbereiding

Bedenk samen met diegene die kennis heeft over het onderwerp een aantal meerkeuzevragen over het onderwerp. Dat mogen best wel diepgaande vragen zijn.

Zorg er voor dat de tekst van de vragen en de antwoorden niet te lang is. Is een vraag gebaseerd op onderzoek zet er dan de bron bij.

Je kunt er voor kiezen om de vragen in een PowerPoint op te nemen. Dat geeft de deelnemers de tijd om de vraag en de antwoorden even te lezen. Zorg er wel voor dat de slides niet alleen maar tekst bevatten, maar ook plaatjes.

Bepaal hoe je gaat bijhouden hoeveel goede antwoorden iedereen heeft. Bijvoorbeeld door snoepjes of iets dergelijks uit te delen.

Bepaal wat de prijs voor de winnaar is.

Voor het bijhouden van de score en de prijs voor de winnaar is het leuk als dat aansluit bij het thema.

Maak in de ruimte een neutrale plek en vier plekken (A, B, C, D) voor de antwoorden.

Uitvoering

Stel achtereenvolgens de vragen.

Na het stellen van de vraag lopen de deelnemers naar de plek van hun keuze.

Maak bekend wat het goede antwoord is en ligt dat toe.

De deelnemers met het goede antwoord verdienen een punt, snoepje of iets dergelijks.

Na alle vragen wordt de winnaar gehuldigd en krijgt zijn prijs.

Nodig

Quiz-vragen, materiaal om de vlakken in de ruimte te markeren, materiaal om de score bij te houden, een prijs voor de winnaar.



Online variatie

Deze werkvorm kan heel makkelijk online uitgevoerd worden met Kahoot!, Mentimeter of Slido.

Natuurlijk kunnen deze tools ook fysiek ingezet worden. Het nadeel hiervan is dat de deelnemers dan blijven zitten. Even in beweging zijn is goed.

Tips

Vermeld zo af en toe de tussenstand.

Het succes van deze werkvorm is sterk afhankelijk van de aankleding.