

Leergang Dialogisch Veranderen



Ontwikkel jezelf tot een veelzijdige begeleider van complexe verander- en ontwikkeltrajecten.



**Facilitation
Academy**
Integraal begeleiden van groepen

Over de leergang

De leergang *Dialogisch Veranderen* is een diepgaand leertraject waarin je je ontwikkelt tot een veelzijdige begeleider van complexe verander- en ontwikkeltrajecten. Centraal staat het begeleiden van dialogen tussen de betrokkenen, waarin zij op nieuwe manieren naar elkaar en het vraagstuk leren kijken en komen tot gedragen acties en afspraken.

Bij dialogisch veranderen staat het faciliteren van de dialoog en het eigen oplossend vermogen van de groep centraal.

Resultaat

In de leergang *Dialogisch Veranderen* train je je houding, kennis en vaardigheden om teams en organisaties met complexe vraagstukken en verandertrajecten succesvol te begeleiden. Je leert:

- *Veranderprocessen vormgeven en begeleiden vanuit een dialogische visie.*
- *Krachtgericht werken: benut de potentie en energie die al aanwezig is binnen een groep.*
- *Werkvormen en interventies kiezen die passen bij een waarderende en dialogische aanpak.*
- *Een waarderende houding ontwikkelen die vertrouwen wekt en eigenaarschap stimuleert.*

Wat leer je tijdens de leergang?

1. Attitude en toon:

Je ontwikkelt een waarderende en dialogische basishouding, essentieel voor het werken met complexe groepsdynamiek en vraagstukken.

2. Diepgang in organisatieontwikkeling:

Je leert hoe je dialogische principes integreert in trajecten die verder gaan dan afzonderlijke gesprekken of bijeenkomsten.

3. Directe toepassing:

Werkvormen zoals het 5V-model, SOAR-analyse en creatieve trajectontwerpen bieden praktische handvatten voor jouw werkpraktijk.

4. Flexibiliteit en maatwerk:

Dialogisch Veranderen biedt geen vast stappenplan, maar een waaier aan principes en technieken waarmee je elk traject kunt afstemmen op de unieke behoeften van de groep.

5. Inspirerende leerervaring:

Het afwisselende programma, de speelse elementen en de praktijkgerichtheid maken deze leergang tot een onvergetelijke ervaring.

Voor wie is de leergang?

Deze leergang is ontwikkeld voor professionals die werken met teams, organisaties of gemeenschappen. O je nu organisatieadviseur, teamcoach, projectleider of beleidsmaker bent: deze leergang biedt de tools, inzichten en vaardigheden die je nodig hebt om écht impact te maken.

Een unieke leerervaring

De leergang onderscheidt zich niet alleen door de inhoud, maar ook door de vorm. Het programma is sterk praktijkgericht én theoretisch goed onderbouwd, met een afwisseling van theorie, oefeningen en casuïstiek.

Unieke werkvormen, zoals goocheltrucs, optische illusies en speelse oefeningen, brengen de theorie tot leven en maken het leren inspirerend en onvergetelijk.

Reacties van deelnemers

"Arjan is een top trainer! Hij straalt de waarderende houding uit en neemt je erin mee. Wat mij betreft mag 'Dialogisch veranderen' in het zelfde rijtje als 'Deep Democracy'. Als je deze training hebt gedaan, sta je daarna anders in je rol als facilitator. Een echte aanrader!"

"In de afgelopen maanden heb ik de leergang waarderend faciliteren bij Arjan van Vembde mogen volgen. Ik ben een tevreden en blij mens na het afronden van deze leergang. Ik heb nu een gereedschapskist vol werkvormen en veel nieuwe inzichten. De leergang is een mooie combinatie van theorie en praktijk.."



Praktische zaken

Aantal deelnemers

De training wordt gegeven aan minimaal 6 en maximaal 12 deelnemers.

Locatie en opleidingstijden

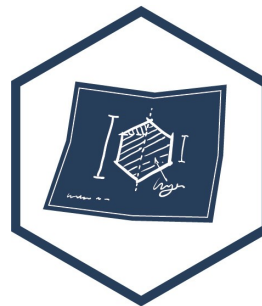
Deze zesdaagse training wordt gegeven in drie blokken van twee dagen, verspreid over drie maanden. We gebruiken een luxe locatie in het centrum van Nederland. We trainen van 09:30 - 16:30 uur.

Materiaal

Bij de training ontvang je het boek 'Werken vanuit kracht', werkboek, handouts, bewaarkaarten en een aantal magische metaforen die de theorie verrijken en waarmee je thuis indruk kunt maken.

Actuele informatie en aanmelden

De actuele opleidingsdata, locatie, investering, de algemene voorwaarden en de mogelijkheid tot aanmelden, zijn te vinden op www.facilitation-academy.nl



De trainer



Arjan van Vembde

werkt als trainer en leerbegeleider voor professionele veranderaars in organisaties en teams. Daarnaast werkt hij ook in opdracht als adviseur en facilitator bij complexe verander- en ontwikkelvraagstukken. Hij is gespecialiseerd in dialogisch veranderen en is auteur van het boek 'Werken vanuit kracht, snelle introductie in waarderend onderzoeken'.

9,3

Gemiddeld cijfer voor Arjan van vembde
Gebaseerd op 60 ervaringen

Kom in contact met ons

06 - 44 656 751

www.facilitation-academy.nl

info@facilitation-academy.nl

